

муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 78»

(МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 78»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 78»
на 2022-2025 год(ы)
(регистрационный номер 1339 от 11.10.2022)

СОГЛАСОВАНЫ
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида № 78»

_____ Л.В. Зими́на

_____ 2024

УТВЕРЖДАЮ
И.о.заведующего МБДОУ "Детский
сад комбинированного вида № 78»
_____ Л.М. Тарасова

_____ 2024

Дополнительное Соглашение № 5 к Коллективному договору

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 78» на 2022-2025 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – и.о. заведующего Тарасовой Людмилы Михайловны с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Зиминной Ларисы Васильевны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации и решением Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о дополнительных мерах социальной поддержки для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей от 21.03.2024 № 5, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ) по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 5 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. На основании ст. 236 ТК РФ п.п. 4.29. Коллективного договора на 2022-2025 гг. изложить в следующей редакции:

«4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

1.2. На основании решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о дополнительных мерах социальной поддержки для лиц с семейными

обязанностями, многодетных родителей и их детей от 21.03.2024 № 5 пункт VI «Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» Коллективного договора на 2022-2025 гг. дополнить подпунктом 6.9. следующего содержания:

«6.9. Во исполнение решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о дополнительных мерах социальной поддержки для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей от 21.03.2024 № 5:

- предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;

- обеспечение организации спортивно - массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);

- предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);

- предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей);

- обеспечение возможности работникам - многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется на правоотношения:

- п. 4.9. возникшие с 30.01.2024г.,

- п. 6.9. возникшие с 21.03.2024 г.

и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 78» на 2022-2025 гг.

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 78» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 5 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

От работников:

И.о. заведующего МБДОУ № 78

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 78

_____ Тарасова Л.М.
(подпись, Ф.И.О.)

_____ Зими́на Л.В.
(подпись, Ф.И.О.)

_____ 2024

_____ 2024

