

*Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида
№78»*

Зиминой Л.В.

с февраля 2019 по февраль 2024 года

на отчетно-выборном профсоюзном собрании.

Уважаемые коллеги!

Отчет – ответственный период в жизни профсоюза. Это – своеобразный экзамен на зрелость и сплоченность наших рядов, серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения, намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2023 год был объявлен Годом Педагога и наставника. Тематический Год дал возможность проанализировать наши совместные возможности в эффективном достижении уставных целей и задач, увидеть перспективы развития организационной культуры Профсоюза, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. В связи с необходимостью организационного укрепления своих рядов у нас второй год реализуется Программа по мотивации профсоюзного членства на 2020-2024 годы. Каждый год мы анализируем, как меняется численность наших членов. На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 43 человека, что составляет 91 %.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально- бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за период с февраля 2019 по февраль 2024 года проходила в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал МБДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация МБДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюз - это организация, созданная не для работников, а организация самих работников. Мы не даём пустых обещаний, вся система профсоюзов, все их органы - каждый на своём уровне (Центральный Совет, обком, горком, райком, Совет председателей, профком)- целенаправленно и последовательно, в первую очередь, в рамках конструктивного диалога с органами власти решают задачи социальной защиты членов Профсоюза. От Вашего личного участия также зависит успех нашего общего дела.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация сада работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с Профсоюзным Комитетом.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДООУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.
6. Культурно – массовая работа.
7. Информационная деятельность.
8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета сада в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией МБДОУ. Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- утверждении правил внутреннего трудового распорядка,
- распределение учебной нагрузки,
- составлении графика отпусков,
- составлении расписания учебных занятий,
- утверждении инструкций Охраны Труда,
- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права,
- распределении стимулирующего фонда, доплат, надбавок и премий,
- применении дисциплинарных взысканий.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации?

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете,

принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт Курской городской организации и по выпискам профкома традиционно используются на материальную помощь, на культ- массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение членов профсоюза. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование 1 сентября, Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новый год и новогодние профсоюзные подарки.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюза МБДОУ. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников

Контрольно-ревизионная комиссия во главе с Картавых Н.А. выполняет плановые ежегодные проверки. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании пакета документов: выписка из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По организационной работе

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании был избран профком в составе 3-х человек: Председатель Профкома – Л.В.Зимица.

Зам. председателя профкома- Тарасова Л.М., председатель КРК – Картавых Н.А., культ - массовый и спортивно-оздоровительная комиссия – Делова И.В.

Организационная комиссия – Огарёва Е.В.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома МБДОУ; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и воспитателей, работы обслуживающего персонала; согласование инструкций по охране труда; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте детского сада создана профсоюзная страничка.

На информационную деятельность (подписка на газеты ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», «Солидарность», газета ФОПКО «Наш взгляд». Во всемирной сети есть сайты ЦС, регионального и муниципального союзов, материалы, которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали

интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Зимина Л.В. За отчетный период администрацией МБДОУ была проведена спец.оценка рабочих мест, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в ДОУ за отчетный период не зарегистрировано. В соответствии с соглашением по охране труда была проведена проверка по наличию медикаментов, аптечки на соответствующих рабочих местах. Ежегодно проводятся смотры технического состояния всех здания учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях. Результаты проверок подтверждены актами.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

В 2022 году профкомом сада была проведена большая работа по заключению коллективного договора. Через коллективно-договорное регулирование отношений реализуются такие дополнительные гарантии как выплата заработной платы в полном объеме при вынужденном простое учреждения, установление надбавок всем педагогическим работникам в размере, установленном в коллективных договорах учреждений, определен порядок привлечения работников в выходные дни. В коллективном договоре отражены вопросы материального стимулирования. В учреждении имеются Положения о премировании, порядке установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи. Материальное стимулирование проводится согласно Положений. Фонд материальной помощи - используется по назначению. Кроме того, коллективный договор позволяет нанимателю решать многие вопросы по согласованию с профсоюзным комитетом: распределение средств фонда материального поощрения, утверждение графиков работы, графиков отпусков, учебной нагрузки педагогов и учебного расписания, правил внутреннего трудового распорядка и др., что способствует укреплению трудовой и производственной дисциплины, стабильной работе коллективов..

В отчетный период в учреждение образования прибыло 3 молодых специалиста. За молодыми специалистами закреплены опытные педагоги, которые оказывают им методическую помощь. Каждым педагогам составлен план работы с молодыми специалистами. Методическая помощь оказывается также со стороны администрации и профкома учреждения. Со стороны профсоюзной организации оказывается помощь педагогам при аттестации и при подготовке к профессиональным конкурсам.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. За отчетный период не поступило заявлений от членов профсоюзной организации о несправедливой оплате труда. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)

Профсоюз МБДОУ принимал участие в митингах, субботниках, акциях,

Всемирных днях охраны труда, акциях «Милосердие» и «Бессмертный полк». Профсоюз территории здоровья- в рамках реализации проекта Всероссийского движения "Профсоюз территории здоровья" мы принимаем участие в легкоатлетической эстафете, постоянные участники в фестивале творчества трудового коллектива «В центре успеха», в шахматных турнирах, в соревнованиях по лыжному кроссу. Наряду с вышеперечисленными традиционными мероприятиями, наша организация использовали новые формы работы, в том числе с использованием социальных сетей - интернетакции, марафоны и эстафеты здоровья. Например, «Всероссийская эстафета здоровья», приуроченная ко Всемирному Дню здоровья, в форме флешмоба, профсоюзная акция «Утренняя подзарядка». Наша первичные профсоюзные организация принимала активное участие в акциях, инициированных Федерацией независимых профсоюзов России, Центральным Советом Профсоюза. Прежде всего, это Первомайская акция, посвященная Дню солидарности трудящихся, а также Всероссийской акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и др. Активно приняли участие в профсоюзном диктанте. В настоящее время 91% педагогического состава образовательного учреждения входят в состав профсоюза.

Программа «Оздоровление»

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования в связи с возрастающими нагрузками, убыстряющимся темпом жизни, стрессовыми ситуациями, ухудшением экологической обстановки, спецификой условий и характера деятельности, сведением к минимуму в данном вопросе обязательств государства и работодателей. С целью увеличения количества отдохнувших членов Профсоюза и членов их семей был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета, направленных на оздоровление и отдых через внедрение системы софинансирования всех уровней региональной профсоюзной структуры: областной, территориальной и первичных профсоюзных организаций и удешевление стоимости путевок за счет заключения долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

Из фонда «Солидарность» выделено членам профсоюза и на санаторно-курортное лечение. Таким образом, опыт ведения профсоюзной работы позволил нам осознать, что:

- мы обязаны понимать интересы членов Профсоюза не только как части некоего сообщества, но и откликаться на запросы каждого, даже если его интересы и запросы выпадают из усреднённых данных;
- мы способны развивать культуру социально-трудовых отношений через взаимопомощь, кооперацию, наставничество и поддержку;

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МБДОУ, а именно это является главной целью

коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства сада и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего МБДОУ Матвеевой

Р.Е. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы ещё не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше – о них должны беспокоиться, защищать, они же будут наслаждаться благами. Здесь, вероятно, есть и моя недоработка, ведь порой стесняемся вовремя подсказать, направить, вовлечь человека в общественную работу. На ум приходят хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Уважаемые участники отчётно – выборного собрания!

Я не ставила своей целью, да и не могла претендовать на воссоздание целостной картины в отчетный период. Как и сама жизнь, она многообразнее любого самого объемного доклада. Вполне естественно, что из поля зрения могли выпасть некоторые немаловажные детали.

Позвольте поблагодарить всех членов профсоюза, руководителя за совместную работу, которые разделяли и поддерживали позицию профсоюза в эти годы.

Желаю всем вам здоровья и благоденствия, пусть Ваши дела и поступки будут освещены мудростью и творчеством, пусть каждый новый ученик будет учтивее, добрее и благороднее прежних. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.

Отчет
ревизионной комиссии первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №78»

Вся работа ревизионной комиссии проводилась в соответствии с Уставом профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, положением о ревизионной комиссии.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета, за исчислением полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов, за рациональным расходованием денежных средств, за соблюдением организационно-финансовой дисциплины организации и контроль за соблюдением в лице законодательства о труде. Ревизионная комиссия систематически проверяла состояние

- учета Членов Профсоюзов,
- своевременность оформления учетных карточек;
- организацию уплаты членских профсоюзных взносов;
- своевременность и полноту перечисления части средств от членских профсоюзных взносов на счёт профсоюзной организации школы;
- правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств,
- состояние делопроизводства и протоколов собраний, и заседаний профсоюзного комитета;
- ход выполнения постановлений профсоюзных собраний и профсоюзного комитета;
- соблюдение норм Устава Профсоюза и Положения о первичной организации.

За отчетный период проведено 3 ревизии (по итогам 2020г., 2021 г., 2022 г.) по проверке исполнения сметы бюджета первичной профсоюзной организации. Результаты ревизии рассматривались на заседаниях профкома. Недостатков не обнаружено, т.к. финансовая деятельность строго контролируется. Работа строится следующим образом. Для получения денежных средств в Курском горкоме профсоюза собирается профком, проходит обсуждение текущих вопросов и готовится пакет документов:

- 1) заявление на выдачу средств под отчёт;
- 2) смета (на проведение мероприятия);
- 3) выписка заседания профкома (с решением о выделении определённой суммы), подписанный председателем и членами профкома.

Пакет документов передаётся главному бухгалтеру профсоюзов которая проверяет их и выдаёт деньги под отчёт. Отчитаться в Курском горкоме профсоюза необходимо не позднее, чем через

2 недели, предоставив пакет документов: 1) кассовые и товарные чеки; 2) акт на списание израсходованных средств, подписанный председателем и членами профкома.

За истекший период вопросы организационно-финансовой работы регулярно рассматривались на заседаниях профкома. За отчетный период систематически проводились заседания профкома. Протоколы оформляются своевременно. Членские взносы перечисляются регулярно по безналичному расчету через централизованную бухгалтерию. Анализ исполнения профсоюзного бюджета нашей первичной организации показал, что основные расходы приходились:

- «8 марта», «23 февраля», «Дню Дошкольного работника», «Новому году»,
- поздравление юбиляров
- оказание материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
- подарки детям сотрудников к Новому году
- другие мероприятия профкома согласно плану работы.

Итоги проверки показали, что выдача материальной помощи производилась на основании личного заявления членов профсоюза. Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что расход средств осуществлялся на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии с утвержденными на заседаниях профкома сметами. Сметы составляются с должным анализом исполнения предыдущих смет. Без решения коллегиального органа и соответствующих приложений не списываются в расход денежные средства.

Приходно-расходные денежные операции подтверждены соответствующими документами. Все документы, на израсходованные средства профсоюзной организации оформлены, подписаны. Имеются на списание акты, чеки, накладные, которые сдаются в бухгалтерию райкома профсоюза. Все поступившие заявления зарегистрированы и рассмотрены своевременно.

Имеются в наличии годовые статистические отчеты первичной организации профсоюза. Численность первичной организации профсоюза соответствует данным статистических отчетов. Имеется план работы на год. Протоколы заседаний профкомов и профсоюзных собраний в соответствии с планом работы. Анализ протоколов показывает, что за отчетный период профкомом была проведена большая работа по различным направлениям деятельности: социальное партнерство, защита социальнотрудовых интересов, оказание социальной поддержки членам профсоюза.

Нарушений уставных норм в деятельности первичной организации профсоюза нет.

На основании проделанной работы контрольно-ревизионная комиссия сделала следующие замечания:

1. Дооформить учетные карточки членов профсоюзной организации.
2. Оперативнее размещать профсоюзную информацию на профсоюзной страничке официального сайта образовательной организации.
3. Изготовить штамп для работы с профсоюзной документацией.

Определить срок устранения недостатков – до 01.09.2024 года

Председатель контрольно-ревизионной комиссии Картавых Н.А.